



Performance

実績



－ 全国・建設業 －

都道府県・地方自治体、電力業界、通信業界、製薬業界、国内製造業、自動車業界(販売店)、学校法人、弁護士団体、他

「評価者研修」

評価の目的は「人財育成」にあるが評価の効果的な活用には評価者の日常のコミュニケーションが重要である。そして「目標を共有する」「評価面談」のポイントは何？など、管理職のマネジメント能力と負担軽減にも繋がる具体的なポイントを知ることができると高い評価を得ている。

－ 全国・ホテル旅館業 －

官公庁、建設業界、国内製造業、物販業、他

「OJTリーダー育成研修」

「少ない人員で新人をより早く育成しなければならぬ」中で仕事に対する意識や価値観のスタッフとのギャップに対処できずOJT担当者が悩んでいる事は多い。そんなOJT担当者に対してOJT注意点、新人との認識ギャップの理由など、現実的な悩みに即した対話型の研修を展開している。それにより実践できるスキルやメンタル面の強化にも繋がっている。

－ 全国・労働組合 －

官公庁、特殊会社、運輸業界、不動産業界、生活用品業界

「ファシリテーター育成研修」

『働き方改革』『女性活躍』『ダイバーシティ』の社内プロジェクト推進、既成概念に捉われず自由な発想でアイデア創出、…その“場創り”の一環として「ファシリテーション」活用の取り組みが増えています。そのわかりやすさと楽しさが人気です。



Performance

実績



－ 全国・生保 / 損保 －

通信業界、証券業、製薬業界、生活用品業界、食品業界、百貨店業界、人財派遣業界、観光業(国内・外資ホテル)、他

「支援型リーダーシップ研修」

ビジネス環境の変化が速く激しい世の中で効果的なリーダーシップのあり方も大きく様変わりしている。その変化に気づき、いち早く対応することを理解して頂くことにより自社のビジョンの理解と浸透、メンバーのモチベーション向上、継続的な成果に繋がる組織行動を生み出しました。

－ 全国・製造業 －

「世代間コミュニケーション力向上」

多くの製造現場で起きている「世代間ギャップが大きくコミュニケーションがうまくとれない」「業務指導が困難で、離職にも繋がっている」という悩みに対して、その背景と理由を明確に共有。その上で解決に導き生産能力をあげました。

－ 関東・建設業 －

「経営力向上計画策定」

コスト増や人手不足により、売上や利益の上昇が見込みにくい中、売上と利益の構造を細かく把握し、「選択と集中」により事業の進むべき道を確認。合わせて、経営力向上のための計画作りに事業承継対策もセットし、財務も人財も強い会社作りの実行支援を行う。



Performance

実績



－ 関東・不動産業 －

「相続・事業承継支援」

代々伝わる地元名士ご一族の相続・事業承継対策の構築。単なる資産の継承だけでなく、子・孫の代へ繋がる現事業と新事業の経営計画も策定。複数社ある会社の組織再編や事業譲渡を活用しながら地元地域とご一族の永い繁栄のための計画策定とプランの実行支援を行う。

－ 関東・製造業 －

「経営計画策定」

売上・利益減、事業承継未計画からの中期経営計画の策定。代表者の交代、取引先・社内調整（人財研修も実施）、資金繰り改善と長期安定経営を重視したスタイルにシフト。金融機関と共に業界・地域活性化のための経営スタイルへ転換中。

－ 関東・運送業 －

「事業承継支援」

創業者会長から現社長へのスムーズな財産の移転も含め、事業継承全体の構築を行う。数社ある事業会社だけでなく、プライベートカンパニーも活用した承継対策は会社オーナーの資産保全も考慮。グループ会社の発展のため、就業規則から賃金体制も数年かけて再構築中。